



3rd International Congress of Coaching Psychology, 2013 Italy Rome, 16 - 17 May 2013

Congress warm up

Silvana Dini intervista Vicki V. Vandaveer

L'accordo siglato tra ISCP e The Society of Consulting Psychology (SCP)- Divisione 13 of APA è una vera pietra miliare nello sviluppo della comunità mondiale della Coaching Psychology. In questi anni ai nostri occhi l'America ci sembrava la grande assente. Come descriveresti lo stato dell'arte della Coaching Psychology negli USA?

Gli psicologi hanno fatto coaching con gli Executive per tanti anni, fin dagli anni '40 in realtà, anche se non è stato chiamato coaching sino agli anni '80. Si trattava tipicamente di "consigliare" o "fare consulenza" a dirigenti/top leader. Qualche volta negli anni '80 il termine "Executive Coaching" è apparso nella letteratura e da allora sino ad oggi un grande numero di psicologi hanno migrato la loro pratica nell'Executive coaching.

La Society of Consulting Psychology (SCP) - Divisione 13 dell'APA iniziò una procedura per definire formalmente la natura e lo scopo dell'Executive Coaching includendo lo sviluppo di un modello di competenze per la pratica del coaching da parte degli psicologi. Nelle prime fasi della commissione che fu istituita, presieduta da me e da Judy Blanton, scoprimmo ISCP e una intera comunità internazionale di psicologi con idee simili che si dedicavano alla costruzione di una forte area di pratica e scienza. Noi consideriamo la lettera di intenti tra SCP e ISCP uno dei nostri risultati strategici ed ognuno di noi è entusiasta di unirsi alla comunità internazionale dei coaching psychologist. Dato che ISCP l'ha definita l'area della "Coaching Psychology", anche noi la chiamiamo allo stesso modo.

Cosa portano/offrono gli USA alla partnership? Di cosa possono beneficiare?

Cosa portiamo:

- più di 65 anni di pratica ed esperienza professionale in executive coaching /consulenza one to one e un ventennio di crescita esponenziale nella qualità della ricerca sul coaching fatto dagli psicologi (soprattutto durante gli ultimi 12-15 anni);
- La Society of Consulting Psychology ha formato e qualificato psicologi nel coaching e nella consulenza, che sono entusiasti della nostra alleanza e sono impazienti di ospitare un Congresso Internazionale - obiettivo target Febbraio 2015, nei giorni subito prima della conferenza principale della SCP -

“MidWinter Conference”;

- Consulting Psychology Journal (CPJ) - molti dei numeri sono stati dedicati all'Executive Coaching; tutti i numeri approfondiscono la pratica e la scienza della Consulting Psychology. Noi guardiamo alle capacità di consulenza organizzativa come ad un vantaggio competitivo che i coach psicologi hanno rispetto ai coach non psicologi e siamo ansiosi di condividere le nostre conoscenze e di apprendere dai nostri colleghi internazionali.

Cosa riceviamo dalla partnership:

- Aiuto su scala internazionale nella costruzione di una forte pratica ed una scienza della Coaching Psychology;
- Scambio di conoscenze attraverso il mutuo accesso a riviste online e la partecipazione a Congressi Internazionali di Coaching Psychology;
- I soci di SCP possono richiedere di essere Full Member o Affiliate Member ISCP se lo desiderano a seconda delle esperienze e dei titoli;
- Coloro i quali soddisfano i criteri richiesti, ad esempio i Full Member di ISCP, se lo desiderano, possono accreditarsi come Coaching Psychologist ISCP una volta che sono stati membri di ISCP per tre mesi;
- Accrescere le conoscenze cross-culturali nella Coaching Psychology.

Quali sono le sfide attuali (rischi e opportunità) che la CP sta affrontando in Usa? Nel mondo?

Gli Enti governativi richiedono la certificazione ICF come requisito di idoneità persino per rispondere alle domande per i servizi di coaching. (La American Psychology Association, avvisata da SCP della sleale “restraint of trade” che ciò rappresentava, scrisse una lettera agli organi di governo e questa restrizione è stata ora sollevata ed è accettato che per far accogliere gli psicologi come coloro che si occupano di executive coaching).

La carenza di chiari standard per la effettiva pratica della Coaching Psychology. SCP, Div 13 e SIOP (Society of Industrial and Organizationl Psychology), Div 14 stanno collaborando ad un progetto per sviluppare un Modello di Competenze per la Coaching Psychology che sarà felicemente condiviso con i nostri colleghi internazionali una volta terminato (inizio 2014). Il modello di competenze continuerà ad essere rivisto e perfezionato nel corso del tempo e siamo molto interessarti a farlo revisionare dai nostri colleghi internazionali.

Le opportunità sono tante. Legittimamente un gran numero di nostri colleghi clinici hanno trasferito la loro pratica nelle organizzazioni; un modello di competenze della Coaching Psychology sarà utile nel guidarli verso un'appropriata riforma.

Quale le è secondo te il ruolo della CP nell' orientare i cambiamenti nelle organizzazioni e nelle istituzioni?

La Coaching Psychology ha un ruolo chiave da giocare nello Executive Development e nella consulenza ai top leader. L'Executive Coaching è divenuto elemento chiave nello sviluppo dei ruoli dirigenziali negli USA. Allo stesso modo, si è anche verificato che alcune organizzazioni abbiano avuto esperienze negative con coach che non erano sufficientemente preparati e specializzati ed hanno fallito nell'ottenere risultati positivi o addirittura hanno causato problemi. La Coaching Psychology ha un ruolo chiave nell'educare i committenti dei servizi di coaching riguardo al come identificare coach altamente qualificati.

Uno dei temi principali del Congresso sarà Surfare sull'Orlo del Caos. Quali sono le caratteristiche, le abilità e le competenze che le persone che operano nell'impresa e nelle istituzioni dovrebbero secondo te sviluppare per Surfare sull'Orlo del Caos?

- Agilità di apprendimento
- Adattabilità/flessibilità
- Pensiero innovativo
- Competenze sociali ed emozionali
- Competenze cross-culturali
- Coraggio
- Perseveranza
- Tolleranza e comprensione dell'ambiguità
- Ampio repertorio di abilità nella gestione dei conflitti

Ti ringrazio tanto, Vicki, e non vedo l'ora di averti con noi, in occasione del Congresso!

La Dott.ssa Vicky V. Vandaveer è una Coaching and Consulting Psychologist. Fondatrice e Ceo della Vandaveer Group Inc., consulente di fiducia per l'executive management sull'efficacia dei Leader e delle Organizzazioni. Nella sua esperienza trentennale ha operato per 12 anni in due delle prime 50 aziende globali Fortune e durante gli ultimi 18 anni nella consulenza nazionale ed internazionale in differenti culture dei cinque continenti. La Dott.ssa Vandaveer si è specializzata nel coaching individuale dei leader, sviluppo della leadership nei team multiculturali e nella consulenza a senior manager sugli aspetti comportamentali del cambiamento e della performance organizzativa. È membro dell'American Psychological Association (APA), della Divisione 13 e 14 di Society of Consulting Psychology (SCP) e della Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). È stato membro del Board of Professional Affairs and the Council of Representatives e Presidente del College of Professional Psychology dell'APA, professore aggiunto di psicologia all'Università di Houston e Rice per venti anni, membro del Board of Examiners of the U.S. Foreign Service. E' stata la beneficiaria del RHR International Award for Excellence in Consultation della Society of Consulting Psychology (SCP) nell'Agosto 2009, Toronto; e nel 2013 ha richiesto e ricevuto una sovvenzione inter-divisione dall'APA per lo sviluppo del progetto Coaching Psychology Competency Model condotto congiuntamente da SCP e SIOP.

Traduzione a cura della dottoressa Mariarosaria Izzo