

IL COACHING E LA LEADERSHIP AL FEMMINILE

Sviluppare il valore della ‘differenza’ di genere

per

- Condividere l’esperienza di un caso reale di “Coaching al femminile”
- Analizzare la metodologia del coaching applicata in ambito di sviluppo della leadership al femminile
- Considerare come il coaching possa essere una metodologia utile per permettere alle donne di essere più consapevoli delle proprie caratteristiche e del contributo che possono dare all’organizzazione attraverso lo sviluppo delle loro competenze distintive

SCP Italy

ha il piacere di invitarti al

Workshop

a cura di **Giusi Pappalepore e Emanuela Del Pianto**

che si terrà

il 13 febbraio dalle 9.00 alle 18.00 a Roma, presso l’Hotel Mercure Corso Trieste (Via Gradisca 29, Metro B Annibaliano)

l’invito è rivolto a

- ✓ Psicologi con esperienza nel campo del Coaching e della Coaching Psychology;
- ✓ Coach professionisti con esperienza nell’ambito del Coaching e della Coaching Psychology;
- ✓ Coach professionisti in ambito Corporate, Business e Executive;
- ✓ Manager e Specialisti delle Risorse Umane;

come partecipare

La partecipazione all’iniziativa è a prenotazione.

Quote di adesione ;

- 40€per i soci SCP Italy;
- 80€per coloro che non rientrano nelle suddette categorie

Ti chiediamo di confermare la tua partecipazione entro una settimana prima dell’evento via e-mail all’indirizzo: eventi@scpitaly.it

PER OGNI ULTERIORE INFORMAZIONE CONTATTA

Dr.ssa Giusi Pappalepore giusi.pappalepore@beon-dp.com

Dr.ssa Emanuela Del Pianto emanuela.delpianto@scpitaly.it

Dr.ssa Flavia Zampa, SCP Italy Events Coordinator flavia.zampa@scpitaly.it

Questo Workshop è un'occasione per approfondire un tema, che riveste spesso un'importanza strategica all'interno delle organizzazioni.

Il focus è la presentazione del coaching come modello eccellente per sviluppare una leadership, che fa leva sulle attitudini e caratteristiche proprie del genere femminile, accentuando il valore della diversità.

La leadership al femminile diventa un punto d'osservazione per proporre un approccio, che promuove la maturazione di potenzialità coerenti con la propria autenticità, sia di genere che personale e con il proprio contesto di riferimento.

Scopriremo, grazie a delle testimonianze aziendali, quanto l'impegno in un percorso personalizzato di sviluppo può produrre consapevolezza di sé e autenticità, assi portanti per individuare e declinare una propria e personale leadership. In questo caso, il significato del termine rimanda alla guida, al sostegno e all'influenzamento positivo sul comportamento dell'altro.

Giusi Pappalepore, Socio accreditato della Society for Coaching Psychology e certificata PCC (Professional Certified Coach) da ICF, realizza percorsi di coaching per manager ed executive di aziende leader nel loro mercato di riferimento, cura programmi di sviluppo della Leadership, conduce progetti di Assessment e Development Centre, ed ha messo a punto una metodologia specifica per il Feedback a 360°.

Ha maturato un'esperienza professionale da oltre venti anni, in qualità prima di consulente e, dal 2005, come AD Partner di BeOn Developing People, società di consulenza che ha fondato in ambito di HR Development. Accompagna i propri clienti ad affrontare importanti cambiamenti: personali, di ruolo, organizzativi, di business, culturali e di stile di leadership. La sua attività si rivolge prevalentemente a medie e grandi aziende nazionali ed internazionali e si caratterizza per un'alta personalizzazione di metodi e tecniche, tagliati sulle esigenze specifiche dei propri clienti."

Emanuela Del Pianto, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni e coach, ha una vasta esperienza nel settore delle Risorse Umane. Ha lavorato per molti anni, in ruoli di responsabilità, presso aziende di livello internazionale. Oggi è consulente freelance per tutti i temi relativi alla gestione e sviluppo delle risorse umane e fornisce consulenze e coaching al Top Management e ai Manager aziendali.

Ha collaborato come docente con varie Università italiane, (Roma – Bologna – Firenze) presso la cattedra di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. E' autrice dei libri "Assessment Center", "Il processo di selezione e valutazione del potenziale" (ed. Franco Angeli, 2004 e 2008), "Coaching e Team Coaching" (ed. Franco Angeli, 2009) e "Il Piano di sviluppo nel Team Coaching" (ed. Franco Angeli, 2011) e di numerose altre pubblicazioni.

È docente in diversi master di gestione e sviluppo delle risorse umane e di coaching.

È socio accreditato e membro del Consiglio Direttivo della Society for Coaching Psychology Italy. È membro e supervisore accreditato della International Society for Coaching Psychology.