



Society for Coaching Psychology Italy

# Assemblea Ordinaria dei Soci SCP Italy

4 luglio 2015

*Nome: Silvia Ramirez*

*Ruolo: Responsabile Training*



SCP ITALY

Society for Coaching Psychology Italy



SCP ITALY

Society for Coaching Psychology Italy

**Le nostre Esigenze Formative 2015/2016**

- Risultati Survey -

# Indice



## Overview

- Profilo di chi ha risposto
- Come è stata accolta l'iniziativa
- Formazione/aggiornamento negli ultimi 24 mesi

## Esigenze di CPE (Continuing Professional Education)

- Approcci teorico-metodologici da approfondire
- Tematiche di interesse nelle tre aree di competenza

## Aspettative e input per la progettazione dell'offerta dei servizi ai soci

## Le proposte dei soci

## Profilo dei soci SCP Italy che hanno risposto

N° di risposte:	28 (13 ordinari – 2 accreditati – 11 affiliati)
Genere	21 donne – 6 uomini
Età	Meno di 30 - 0 Da 30 a 39 - 8 Da 40 a 49 - 5 Da 50 a 59 - 10 Più di 60 - 3
Praticano attività di coaching	SI – 23 NO – 3
Da quanti anni?	Meno di 3 anni - 13 Da 3 a 6 anni - 5 Più di 6 anni – 8
Con quanti coachee lavorano attualmente?	Più di 16 - 2 Da 11 a 15 - 3 Da 6 a 10 - 3 Da 1 a 5 - 16 Nessuno – 2
Certificati/Accreditati come coach?	SI – 15 NO - 11

# Come è stata colta l'iniziativa

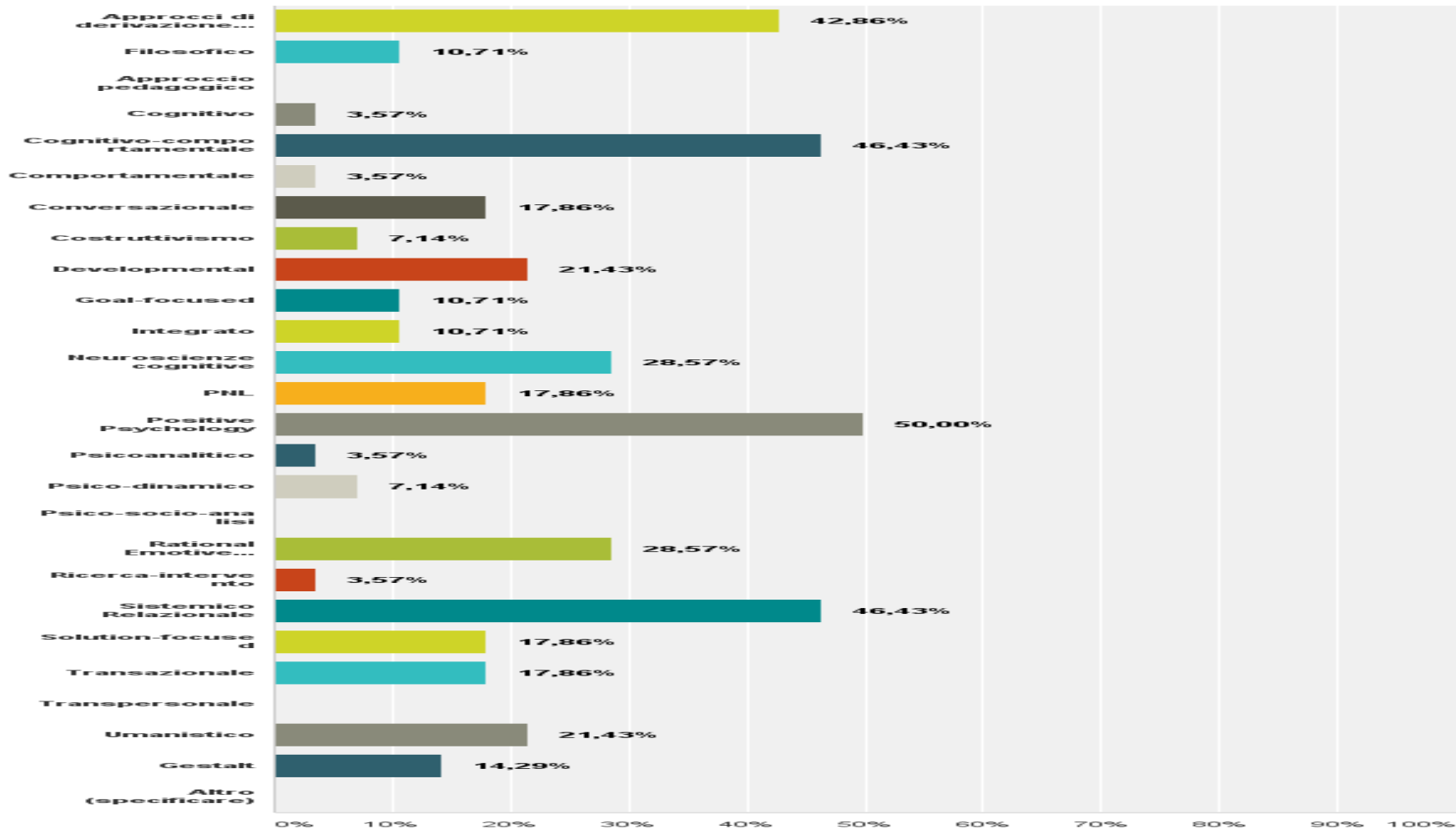
- Mi sembra molto utile sondare le esigenze formative dei soci per capire come poter progettare l'offerta formativa. Il questionario mi sembra molto ben costruito, completo e attinente al profilo degli iscritti.
- Coinvolgere nei workshop anche Professionisti esteri del Coaching e promuovere incontri e circoli di conoscenza tra colleghi.
- Ok
- Ben strutturato
- Sicuramente utile per costruire offerta formativa
- Chiedo solo la cortesia di poter svolgere i corsi non di sabato e domenica e non serali
- Ottimo coinvolgerci e sapere quali sono le nostre esigenze.
- Molto bene. è importante che il processo di formazione continuo sia mirato
- Ottima opportunità per riflettere e confrontarsi con i colleghi coach su bisogni e esigenze di formazione e sviluppo. Grazie...!
- Essenziale per la crescita sia dell'associazione che dei membri iscritti. Grazie
- Molto buona. Grazie
- Molto interessante completo in ogni sua parte è quasi uno strumento formativo. Grazie
- Utile per monitorare/rilevare interessi e necessità info-formative dei coach
- Avanti tutta! bene così
- Apprezzo l'iniziativa. Rimane da capire la disponibilità logistica su Milano, mia città.
- Molto buona. è importante entrare in contatto con tali strumenti con i soci Iniziativa necessaria ed interessante. Nella individuazione e progettazione delle aree tematiche degli interventi formativi, Si ritiene efficace un approccio laico, non rigorosamente psicologico
- Ottimo
- Mi sembra un buon modo per valutare la realizzazione di progetti formativi, in maniera condivisa
- Ottima iniziativa. Ho seguito via web SCP Italy sin dai primi passi. Merita di crescere su tutto il territorio nazionale!!
- Come mai nelle opzioni per la durata dei workshop non è prevista tutta la giornata?
- Molto utile

# Formazione/aggiornamento negli ultimi 24 mesi

# Approcci teorico-metodologico da approfondire 2015/2016

Q1 Quale approccio teorico - metodologico ti piacerebbe approfondire / integrare? (indica al massimo 5 risposte)

Hanno risposto: 28 Hanno saltato la domanda: 0



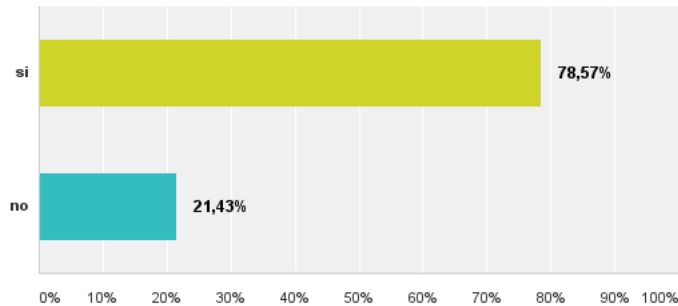


# Tematiche della pratica professionale del coaching da rafforzare

# Formazione/aggiornamento, negli ultimi 24 mesi?

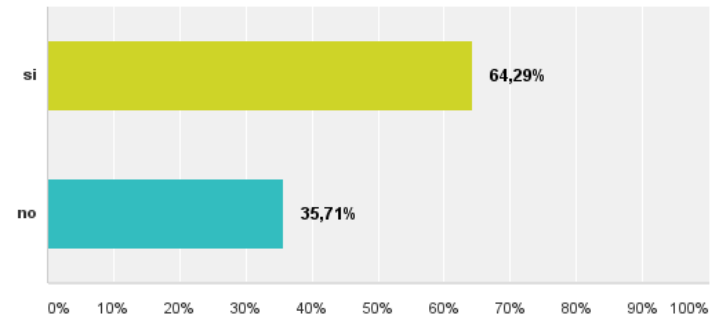
**Q3 Hai frequentato corsi di formazione e/o aggiornamento, negli ultimi 24 mesi, su tematiche di Business & Organizzazione?**

Hanno risposto: 28 Hanno saltato la domanda: 0



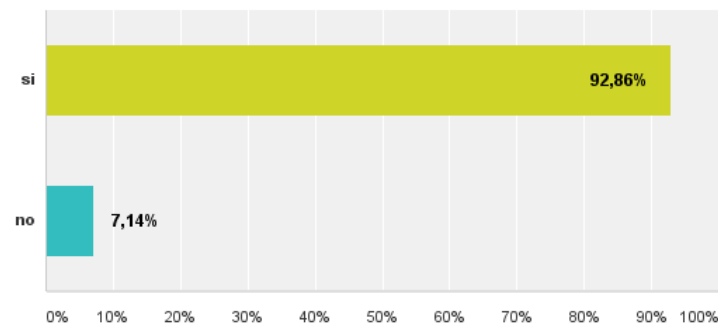
**Q5 Hai frequentato corsi di formazione e/o aggiornamento, negli ultimi 24 mesi, su tematiche di Psicologia?**

Hanno risposto: 28 Hanno saltato la domanda: 0



**Q7 Hai frequentato corsi di formazione e/o aggiornamento, negli ultimi 24 mesi, su tematiche di Coaching ?**

Hanno risposto: 28 Hanno saltato la domanda: 0

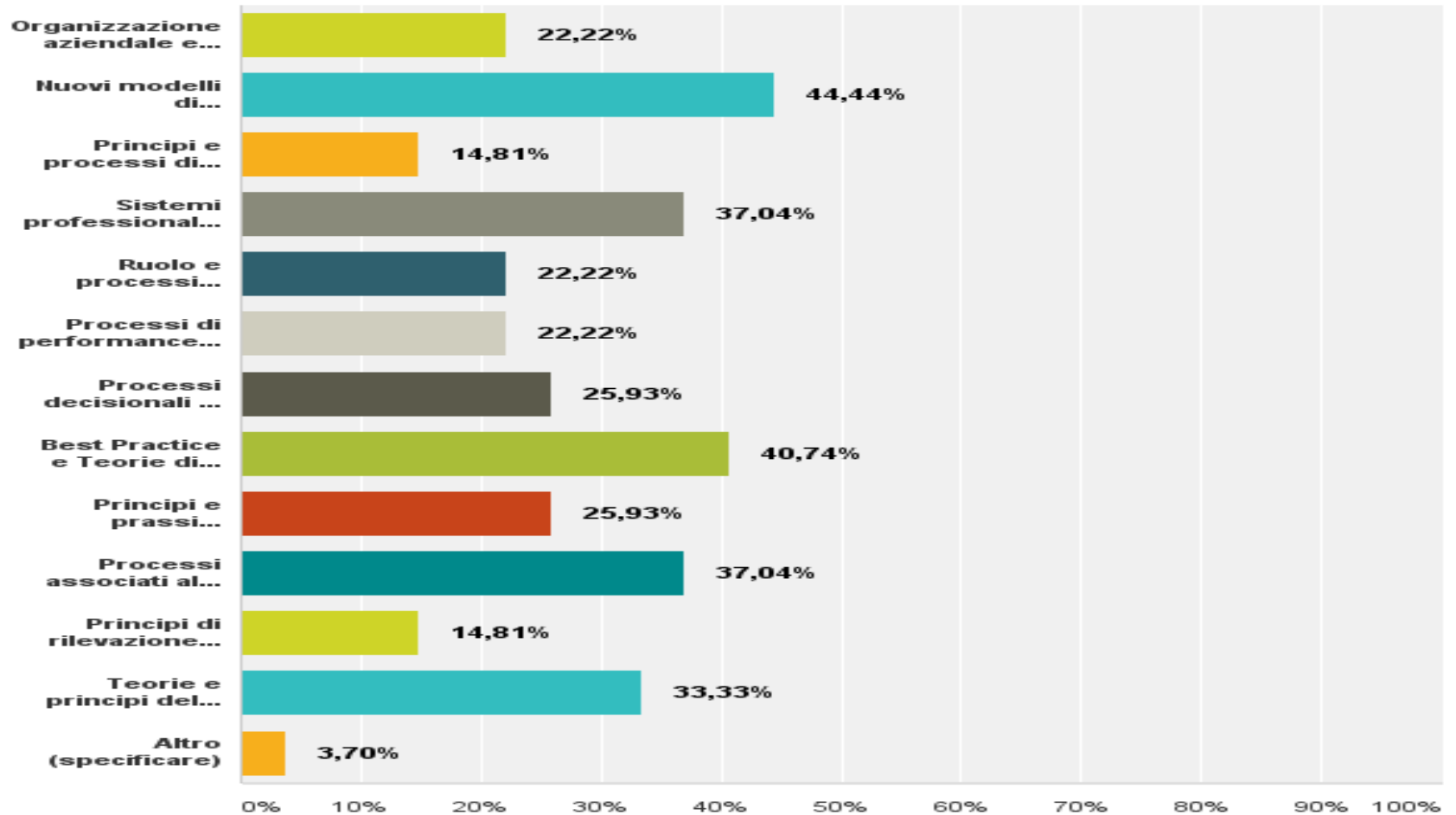


# Esigenze di CPE (Continuing Professional Education)

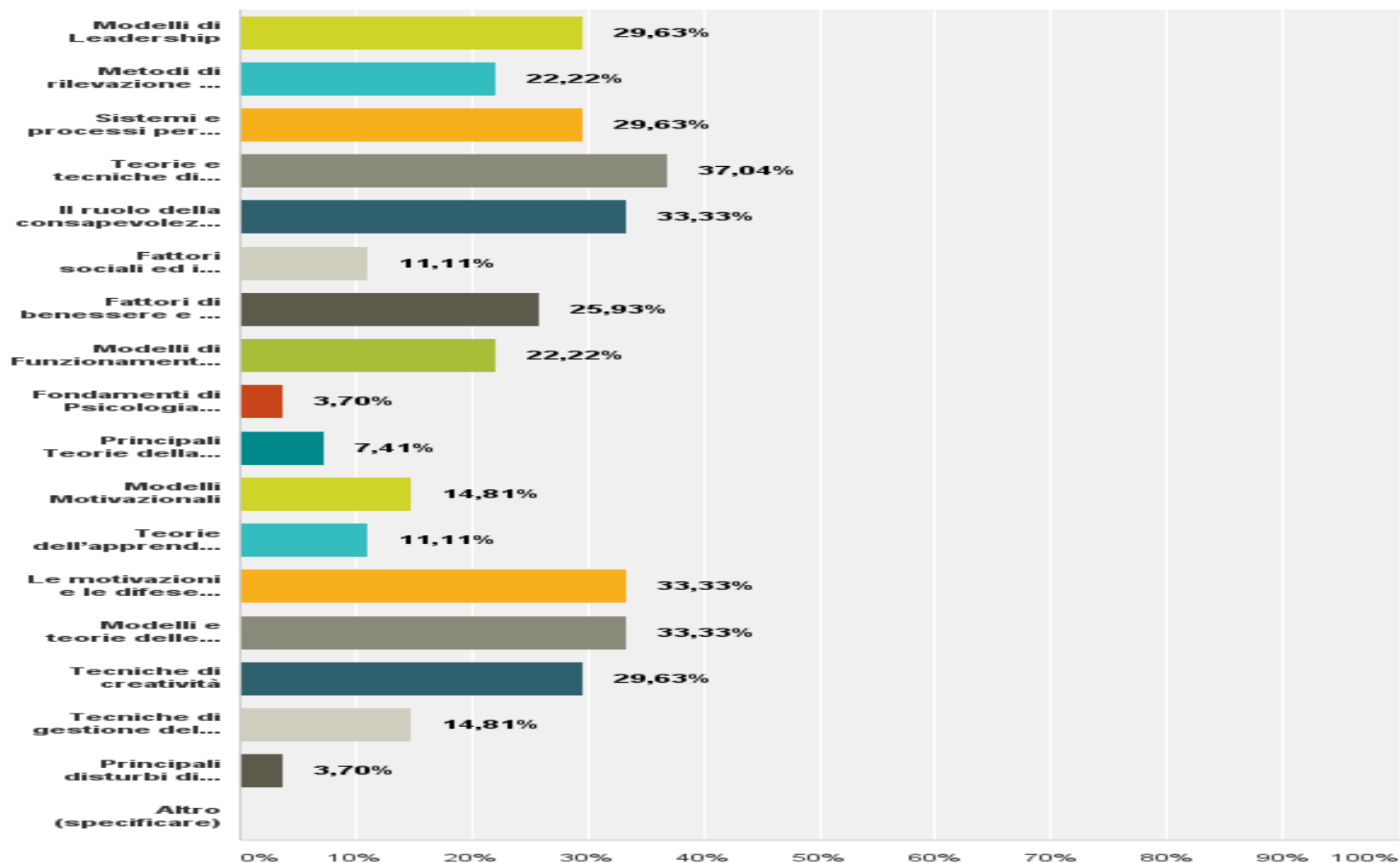


- Approcci teorico-metodologici da approfondire
- Tematiche di interesse nelle tre aree di competenza

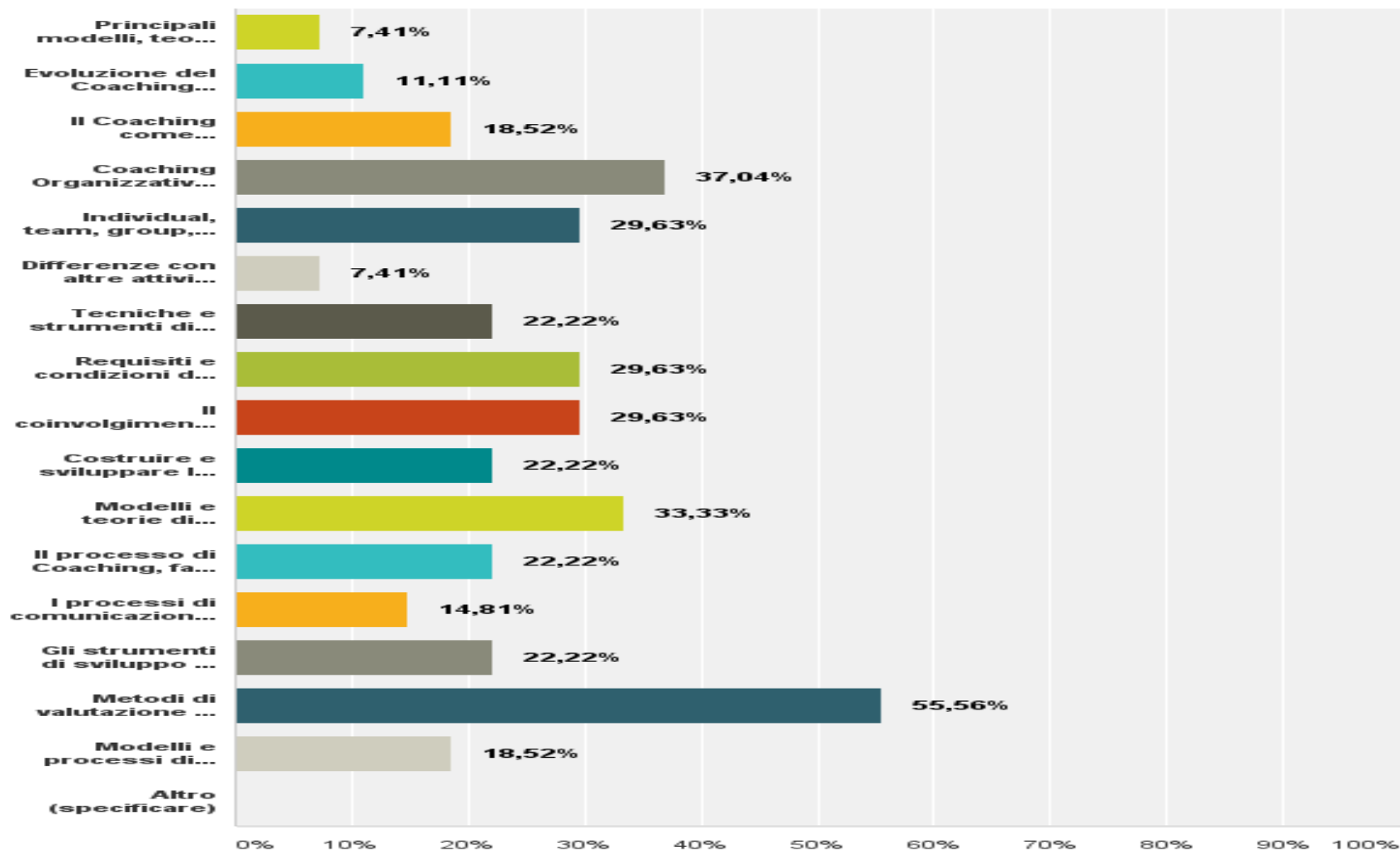
# Tematiche di interesse nell'area Business & Organizzazione



## Tematiche di interesse nell'area Psicologia



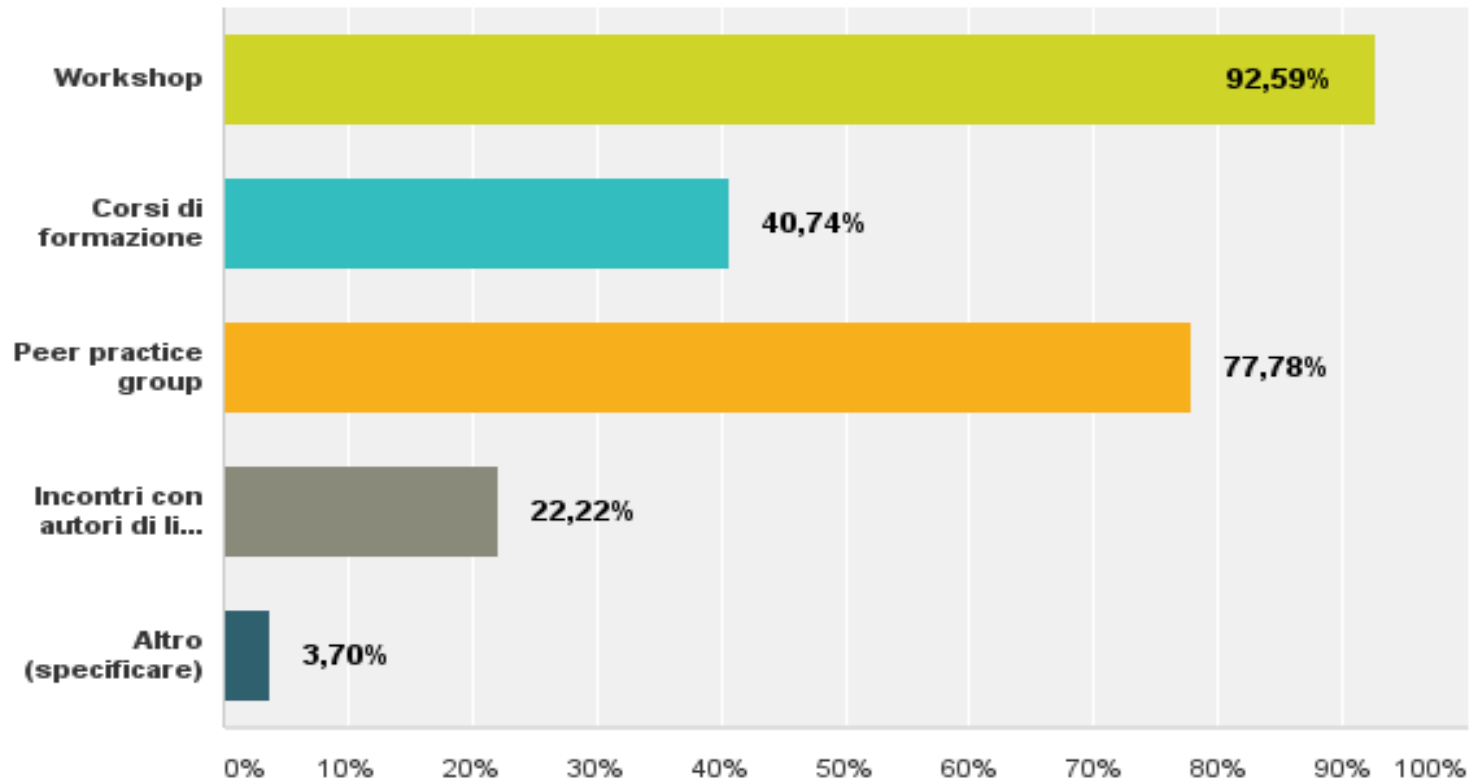
## Tematiche di interesse nell'area Coaching





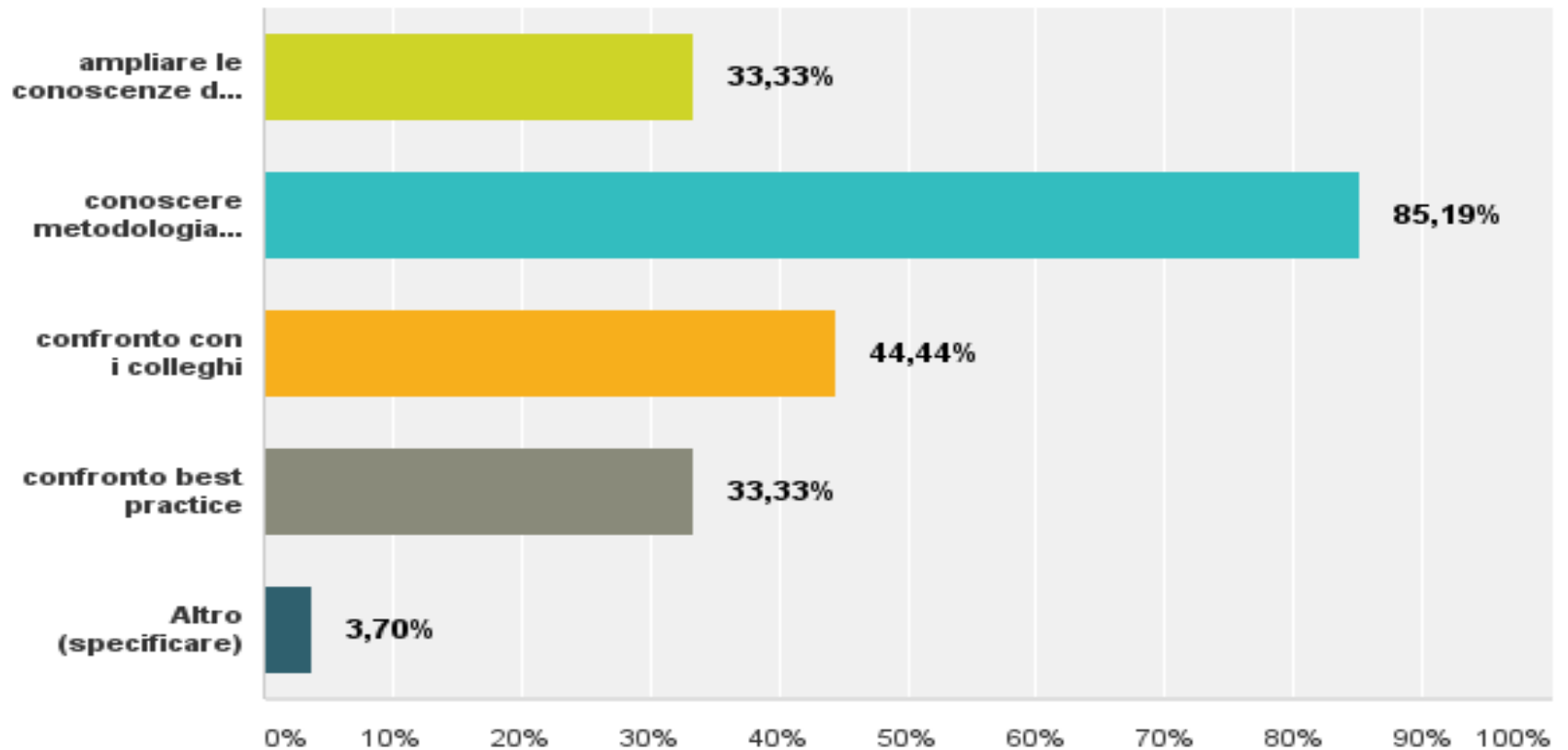
# Aspettative e input per la progettazione dell'offerta dei servizi ai soci

# Metodologia formativa preferita



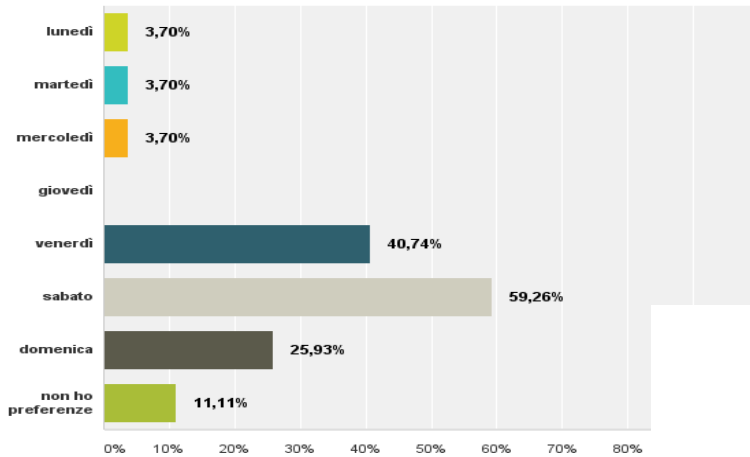


# Aspettative di un Workshop (1 giornata)



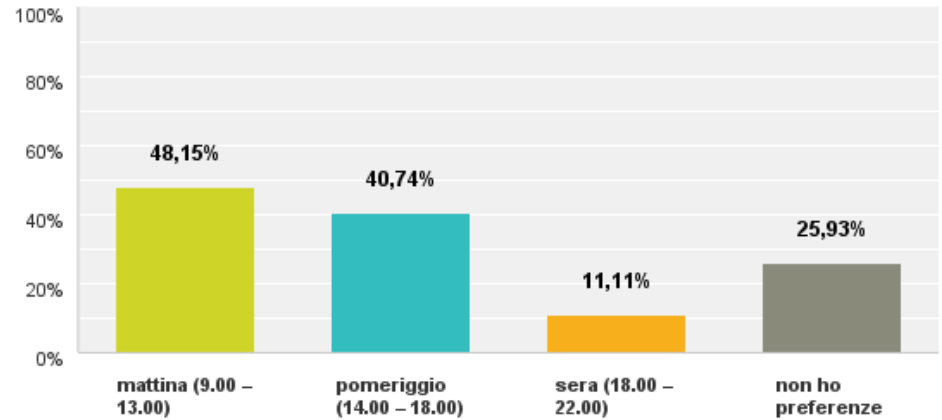
# Preferenze

## Giorno



Q1:

## Orario



# Tematiche proposte dai soci

- Tecniche di comunicazione efficace e ascolto attivo
- Personal branding per i coach - come crearsi un proprio posizionamento
- Leadership
- Coaching e PMI
- Assessment
- Peculiarità dei Contesti organizzativi e adeguatezza dei modelli di pratica di coaching
- Modelli psicoanalitici (Winnicott)
- Valutazione degli esiti
- **NON ANCORA MA IN FUTURO... Il coaching agli imprenditori**

